|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL o para presentar sugerencias ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** | | |
| **Nombre del empleado:** | |  |
| **Documento de Identidad:** | |  |
| **Área:** | |  |
| **Cargo:** | |  |
| **Correo electrónico:** | |  |
| **Trial de diligenciamiento:** | |  |
| **instrucción PARA EL DILIGENCIAMIENTO** | | |
| * Si usted quiere presentar una **queja,** diligencie el numeral **1.** * Si usted quiere presentar una **sugerencia** diligencie el numeral **2.** | | |
| **1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA: 1.1.** Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente. | | |
|  | | |
| (De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida) | | |
| **1.2 ¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(cual(es)? Relaciónelas y adjúntelas** | | |
|  | | |
| **2. SUGERENCIAS** | | |
| * 1. **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación, etc.)** | | |
|  | | |
| * 1. **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECCIÓN DE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Manera de presentar las quejas, procesos y/o procedimientos de atención de las quejas, etc.)** | | |
|  | | |
| **Firma del empleado:** |  | |
| **Cargo:** |  | |